

Évaluation de la performance



Rendement global:

0,00%

Nom de l'employé:

Échelle salariale du poste:

Salaire actuel:

Nouveau salaire:

Augmentation:

Titre du poste:

Service:

Supérieur immédiat:

Niveau:

Date:

Évaluateur:

Rôle

Le directeur principal relève d'un vice-président. Il travaille en étroite collaboration avec la haute-direction de l'entreprise pour aligner les pratiques d'affaires de son unité, dont des directeurs sont redevables, afin de recommander à la haute-direction les actions à prendre pour atteindre les objectifs stratégiques. Il veille à haut niveau au bon fonctionnement des opérations de son équipe en guidant les réflexions décisionnelles sur la stratégie définie par la haute-direction tout en s'assurant d'orienter les politiques et procédures que son unité maintiendra dans le temps. Sa vision moyen et long terme vient appuyer la démarche opérationnelle et stratégique de l'entreprise.

Critères d'évaluation	Insuffisant	À travailler	Bien	Très bien	Excellent
Pondération	1	2	3	4	5

Évaluation de savoir

Connaissances relatives au poste

Possède les qualifications requises pour remplir les fonctions du poste	
Connaît et comprend les tâches inhérentes au poste	
Connaît et comprend le cycle de fonctionnement de son équipe	
Connaît et comprend le spectre de responsabilité de son poste à l'intérieur de son équipe	
Exécute les tâches relatives au poste en respectant les procédures internes	
Fonctionne dans le cycle opérationnel de l'équipe en respectant les bonnes pratiques	
TOTAL sur 30	0
Points forts	En % 0%

Points à travailler

Évaluation de la performance

Évaluation de savoir-faire		
Compétences relatives au poste		
Aligne et simplifie le changement à haut niveau afin d'influencer l'adhésion des directeurs à la vision globale de la haute-direction.		
Aligne les pratiques d'affaires élaborées par la haute-direction afin de permettre aux directeurs de collaborer dans l'atteinte des objectifs en développant le sentiment d'équipe et de réussite collective.		
Aligne les stratégies clients de son unité à haut-niveau afin de transmettre aux directeurs les bases philosophiques nécessaires pour mettre en place les meilleures pratiques orientées expérience client.		
Aligne les priorités de son unité en fonction des résultats attendus par la haute-direction en utilisant les outils et les rapports de performance comme guide pour accompagner les directeurs.		
Aligne les éléments problématiques et fait le pont entre les opérations et la stratégie d'affaires de manière à pouvoir identifier les sources de problèmes et leurs conséquences sur l'atteinte des objectifs pour bien encadrer les prises de décisions de son unité.		
Aligne et guide les communications à haut-niveau de son unité en respectant les valeurs et la vision de l'entreprise.		
Fait le pont et est capable de prendre position entre les directeurs et la haute-direction pour bien circonscrire les enjeux en positionnant son unité de manière objective et en respectant les valeurs de l'entreprise.		
Aligne et s'implique dans les stratégies d'affaires en fonction de la planification stratégique réalisée. Guide son unité dans le développement de sa pensée stratégique afin d'amener les directeurs à focaliser sur leurs priorités dans l'atteinte d'objectifs.		
Guide son unité dans le développement des directeurs qui la compose de manière à favoriser la responsabilisation et l'autonomie face à la performance organisationnelle de celle-ci.		
TOTAL sur 45		0
Points forts	En %	0%
Points à travailler		

Évaluation de la performance

--

Évaluation de savoir-être

Aptitudes relatives au poste		
Créatif		
Résilient		
Flexible		
Pensée critique		
Vision globale		
TOTAL sur 25		0
Points forts	En %	0%
Points à travailler		

Évaluation globale

Évaluation des connaissances - Savoir	0
Évaluation des compétences - Savoir-faire	0
Évaluation des aptitudes - Savoir-être	0
Résultat pondéré	0,00%

Plan de développement personnel

--

Évaluation de la performance

Commentaires

X Signature de l'employé: