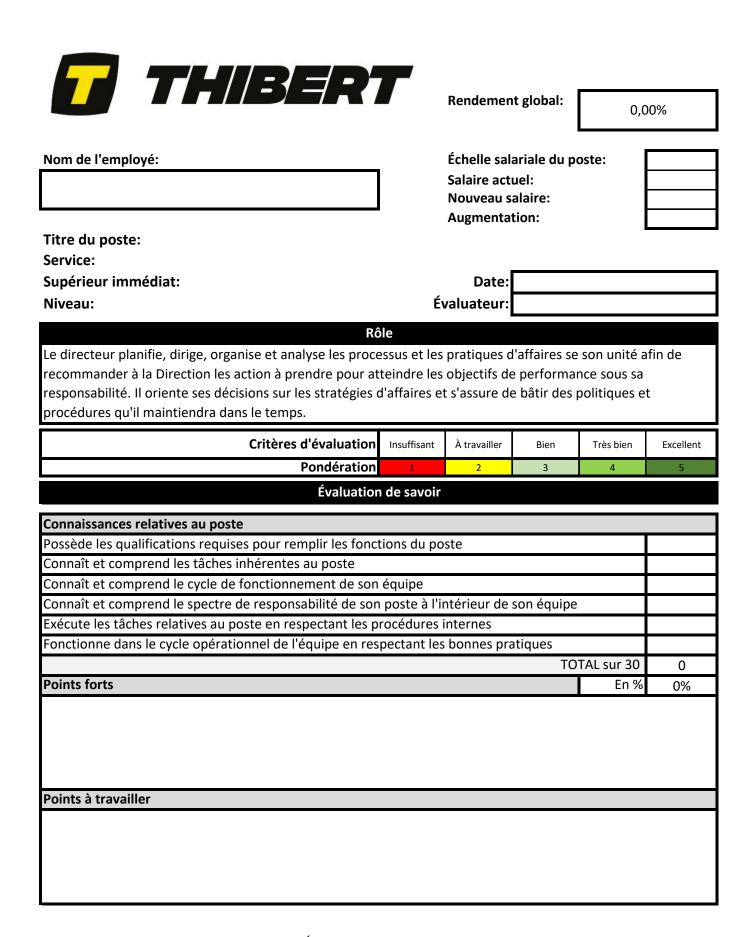
## Évaluation de la performance



## Évaluation de la performance

## Évaluation de savoir-faire

Compétences relatives au poste		
Planifie, synthétise, dirige & conduit le changement selon la vision de la Direction général	e.	
Met en place les conditions gagnantes pour conduire & diriger les activités de manière à promouvoir un modèle de gestion ouvert & collaboratif.		
Opérationnalise les activités en mettant l'accent sur l'expérience client en assurant la trar des meilleures pratiques de l'entreprise.	nsmission	
Supervise l'exécution du travail en optimisant les ressources humaines & matérielle en pla atteindre les résultats attendus par l'unité.	ace pour	
Voit, aborde et résous les problèmes de premiers niveaux en étant proactif, collaboratif e dans la démarche. Fait les suivis dans un but d'amélioration continue.	t positif	
Véhicule et intègre les valeurs de l'entreprise dans ses plans de communications et condu unité en clarifiant les objectifs de manière à respecter la vision de l'entreprise.	it son	
Fait face aux problèmes, les nommes et pose des actions concrètes dans l'incertitude et l' de manière à gérer avec courage et proactivité les situations difficiles à l'intérieur de son d Assume ses décisions et mobilise en fonction du plan d'action.	_	
Réfléchis, planifie et fait les suivis des plans d'actions mensuels et trimestriels dans le but d'atteindre les objectifs identifiés dans la planification stratégique de l'entreprise.		
Élabore avec la collaboration de son équipe les bonnes pratiques à mettre en place en fav développement des compétences des membres de son unité dans la démarche.	orisant le	
	TAL sur 45	0
Points forts	En %	0%
Points à travailler		

## Évaluation de la performance

Évaluation de savoir-être		
Aptitudes relatives au poste		
Performant		
Rigoureux		
Esprit de synthèse		
Esprit d'analyse		
Imputable		
TOTAL sur 25	0	
Points forts En %	0%	
Daimta à transcillar		
Points à travailler		
Évaluation globale		
Évaluation des connaissances - Savoir	0	
Évaluation des compétences - Savoir-faire	0	
Évaluation des aptitudes - Savoir-être	0	
Résultat pondéré	0,00%	
Plan de développement personnel		
Commentaires		

X Signature de l'employé: