



# Évaluation de la performance

## Évaluation de savoir-faire

Compétences relatives au poste		
Analyse & détermine les potentiels d'amélioration afin d'arrimer la stratégie de son unité à la stratégie globale en gestion du changement.		
Élabore l'ensemble des stratégies d'affaires de son unité en respectant la vision et le modèle de gestion défini par l'entreprise.		
Définit et intègre l'expérience client dans la stratégie d'affaires de son unité en respect de la vision globale de l'entreprise.		
Analyse les résultats ponctuels et définit les résultats attendus pour circonscrire les écarts et adopter les stratégies d'affaires nécessaires à l'atteinte des résultats.		
Est au fait de la réalité organisationnelle de son unité et élabore avec un courage managérial des stratégies gagnantes en résolution de problèmes afin d'appuyer son unité dans l'efficience en continue.		
Élabore des stratégies de communication en misant sur les valeurs de l'entreprise et le respect de sa vision générale.		
Sait débattre de ses idées de manière ouverte de façon à influencer les décisions d'affaires tout en respectant la vision et les valeurs de l'entreprise. Transmet les stratégies gagnantes à son unité avec courage pour les mobiliser dans la démarche.		
Innove par ses idées en étant présent auprès des groupes d'intérêt de manière à orienter l'intelligence d'affaires et les bonnes pratiques d'affaires dans ses plans stratégiques.		
Mesure la performance organisationnelle de son équipe de manière à orienter les actions stratégiques à mettre en œuvre à travers un plan concret et suivi en continu.		
	TOTAL sur 45	0
<b>Points forts</b>	En %	0%
<b>Points à travailler</b>		

# Évaluation de la performance

Évaluation de savoir-être		
<b>Aptitudes relatives au poste</b>		
Pensée stratégique		
Visionnaire		
Créateur de valeurs		
Sens des affaires		
Sens politique		
	TOTAL sur 25	0
<b>Points forts</b>	En %	0%
<b>Points à travailler</b>		
<b>Évaluation globale</b>		
	Évaluation des connaissances - Savoir	0
	Évaluation des compétences - Savoir-faire	0
	Évaluation des aptitudes - Savoir-être	0
	Résultat pondéré	0,00%
<b>Plan de développement personnel</b>		
<b>Commentaires</b>		

X Signature de l'employé: