



Plan d'action personnel

Nom : _____ Date : _____

- Quelles sont tes forces et faiblesses?

- Quel est ton objectif professionnel?

- Quels sont les écarts entre tes compétences actuelles et tes compétences requises pour te développer?

- Quels sont tes écarts entre tes aptitudes actuelles et tes aptitudes nécessaires pour te développer?

- Quels sont les moyens mis à ta disposition pour rencontrer tes objectifs?

OUTILS DE GUIDANCE – MATRICE DE COMPÉTENCES

COMPÉTENCES	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT
La gestion du changement	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité afin de mettre en œuvre une culture du changement dans son environnement de travail selon la mission de sa fonction et le plan de carrière souhaité. La gestion du changement a pour but l'efficacité individuelle, la performance collective et la pérennité de son secteur d'activité.
La gestion collaborative	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité en incluant la complémentarité des différents membres de l'équipe dans l'atteinte de résultats. Adopter un mode de gestion participatif afin de promouvoir la collaboration active.
L'expérience client	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité en identifiant la chaîne de valeur créant un impact sur la performance de son unité fonctionnelle. Rechercher l'optimisation de son secteur d'activité en étant à l'écoute du client.
L'orientation sur les résultats	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité afin de saisir les enjeux liés à l'efficacité et la productivité de son unité afin d'être imputable des résultats attendus.
La résolution de problèmes et la prise de décision	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité afin de développer les aptitudes et les compétences décisionnelles gagnantes dans un cadre de responsabilités prescrites. La prise de décision a pour but de se responsabiliser à l'égard des choix organisationnels réalisés pour faire avancer chaque fonction de l'entreprise dans sa mission.
La communication efficace	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité pour devenir un communicateur mobilisant et engageant. Travailler de manière ouverte en favorisant les échanges et le partage des connaissances.
Le leadership courageux	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité afin de développer un leadership qui prend compte du bien collectif dans l'atteinte des objectifs.
La planification et la réflexion stratégique	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité en étant conscient et réfléchis des effets et des impacts que représentent les éléments internes et externes quant aux forces, faiblesses, menaces et opportunités relatives à son unité (FFMO).
L'amélioration continue	Évoluer à l'intérieur de son niveau de responsabilité afin de croître de manière permanente et continue par différents moyens de manière encadrée ou autonome. Agir activement dans le développement de l'organisation en étant aligné sur les besoins de celle-ci.