

# DÉMARCHE NOVA

## ANALYSE PSYCHOMÉTRIQUE

### CONCEPT NOVA : OUTIL PSYCHOMÉTRIQUE DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL, PROFESSIONNEL ET ORGANISATIONNEL

Le concept NOVA a comme point de départ l'analyse et l'interprétation du profil personnel de l'individu, un test de personnalité qui renseigne sur les préférences comportementales, les compétences, le style de gestion, le style de leadership, le type psychologique et les motivations d'une personne.

Par la justesse de son analyse, il constitue un solide outil de développement personnel et professionnel dans une démarche globale d'accompagnement, de coaching et/ou de développement des compétences. Prises de conscience, apprentissage de ses forces, changement de ses perceptions, plus grande capacité d'adaptation, meilleure collaboration ainsi qu'une meilleure communication à l'intérieur d'une équipe et d'une organisation. Le concept NOVA permet également d'obtenir le profil juste et objectif d'une équipe en ciblant ses forces, ses défis et les enjeux possibles à surveiller.

Au cours de la stratégie globale proposée, les gestionnaires auront l'occasion d'acquérir des habiletés de gestion en ciblant des pratiques et des comportements à adopter en fonction des différents types de personnalité avec lesquelles ils doivent composer. Le concept NOVA offrira donc l'occasion aux gestionnaires de développer leurs connaissances concernant les besoins des individus en lien avec leurs préférences comportementales, leurs styles de communication, leurs façons d'interagir et leurs motivations.

Première étape : Chaque gestionnaire aura à compléter un questionnaire reçu par courriel afin d'obtenir son profil. (15-20 minutes à remplir)

Deuxième étape : Une rencontre individuelle de 60 minutes sera offerte à chaque personne afin de présenter le profil personnel, en faire l'analyse et l'interprétation et ainsi mieux comprendre l'outil et l'utiliser efficacement par la suite dans le parcours proposé.

